

*Regione Lazio*

*Programma:*

**SP.R.I.N.T.E.R. 2**

**“SPORTELLO PER LA RICOLLOCAZIONE E L’INSERIMENTO NEL TESSUTO  
ECONOMICO REGIONALE”**

**Progetto**

# **QUALITA’, IGIENE E SICUREZZA COME RISORSA STRATEGICA PER COMPETERE**

*Soggetto proponente: ATS: Saip (capofila - mandatario) – Coop. Integrata Sirio a.r.l. (mandante)*

<b>ACQUISIZIONE NOTIFICA DELLA DETERMINA</b>	14/12/2010												
<b>AVVIO ATTIVITÀ</b>	14/01/2011 (al massimo dopo un mese dall’acquisizione delle notifica della determina)												
<b>DURATA PROGETTO</b>	18 mesi												
<b>AVVIO PERCORSO FORMATIVO</b>	14/02/2011 (al massimo dopo un mese dall’avvio delle attività)												
<b>FINE ATTIVITÀ</b>	14/06/2012 (18 mesi dopo l’avvio delle attività)												
<b>N° E TIPOLOGIA BENEFICIARI</b>	165 dipendenti della Coop. Sirio												
<b>N° CORSI/EDIZIONI</b>	N. 11: Diritto del Lavoro e Organizzazione; N. 11: Sicurezza; N. 1: Informatica di base; N. 8: Qualità e HACCP.												
<b>N° ORE CORSO</b>	<table border="0"> <tr> <td>Diritto del lavoro e Organizzazione</td> <td>12 h (solo Aula)</td> <td>165 Allievi</td> </tr> <tr> <td>Sicurezza</td> <td>12 h (solo Aula)</td> <td>165 Allievi</td> </tr> <tr> <td>Informatica di base</td> <td>48 h (solo Aula)</td> <td>20 Allievi</td> </tr> <tr> <td>Qualità e HACCP</td> <td>40 h (24 aula+16 on the job)</td> <td>120 Allievi</td> </tr> </table>	Diritto del lavoro e Organizzazione	12 h (solo Aula)	165 Allievi	Sicurezza	12 h (solo Aula)	165 Allievi	Informatica di base	48 h (solo Aula)	20 Allievi	Qualità e HACCP	40 h (24 aula+16 on the job)	120 Allievi
Diritto del lavoro e Organizzazione	12 h (solo Aula)	165 Allievi											
Sicurezza	12 h (solo Aula)	165 Allievi											
Informatica di base	48 h (solo Aula)	20 Allievi											
Qualità e HACCP	40 h (24 aula+16 on the job)	120 Allievi											

## INDICE

Premessa	pag. 3
Flow chart del processo formativo	pag. 6
Schede corsi	pag. 7

## **PREMESSA**

### **Descrizione generale del progetto**

La cooperativa sociale “Sirio” considera l’inserimento lavorativo come strumento essenziale per l’inclusione sociale che deve però avvenire all’interno di scelte d’impresa economicamente compatibili.

La riflessione sulle tipologie di addetti alla Cooperativa, tuttavia mostra come tale impegno comporta l’impiego di un personale con evidenti criticità, sia di scolarità che di età.

Ciò non può non ripercuotersi sulla qualità dei processi lavorativi per la cui delicatezza non è solamente requisito sufficiente quello della motivazione e dell’applicazione al lavoro se non supportati anche da un livello di competenze adeguate.

E’ proprio su questo che il progetto intende incidere, sui processi fondamentali dell’impresa, innescando quei saperi indispensabili in termini di Sicurezza, Qualità ed Igiene. Tali temi verranno trattati in maniera tale da costruire una cultura aziendale diffusa e appartenente a tutti gli addetti, con l’obiettivo ultimo di mantenere ed incrementare i livelli di competitività.

Il progetto viene rivolto alla quasi totalità degli addetti, con una significativa parte svolta con modalità applicativa pratica on the job. Quest’ultima fase viene considerata di particolare rilievo e significato perché accompagnerà progressivamente l’acquisizione dei saperi con il miglioramento dei processi di lavoro.

Viene inoltre proposto e realizzato un modulo di informatica di base, rivolto ad una parte più limitata di lavoratori , con lo scopo di creare condizioni di innovazione di alcuni processi oltre che di ulteriore crescita da parte dei lavoratori.

Come di seguito illustrato, il presente piano formativo prevederà quattro percorsi formativi dedicati ad attività diverse che avranno comunque come obiettivo la formazione dei lavoratori.

Il piano si svolgerà attraverso i seguenti percorsi formativi:

#### **Corso Diritto del lavoro e Organizzazione ore 12 di aula**

**n. 11 edizioni** – partecipano tutti i lavoratori (165)-

#### **Corso Sicurezza ore 12 di aula**

**n. 11 edizioni** – partecipano tutti i lavoratori (165)-

#### **Corso Informatica di base ore 48 di aula**

**n. 1 edizione** – partecipano n. 20 lavoratori –

#### **Corso Qualità e HACCP ore 40 (24 di aula + ore 16 di on the job)**

**n. 8 edizioni** – partecipano n. 120 lavoratori –

#### ***Obiettivi specifici:***

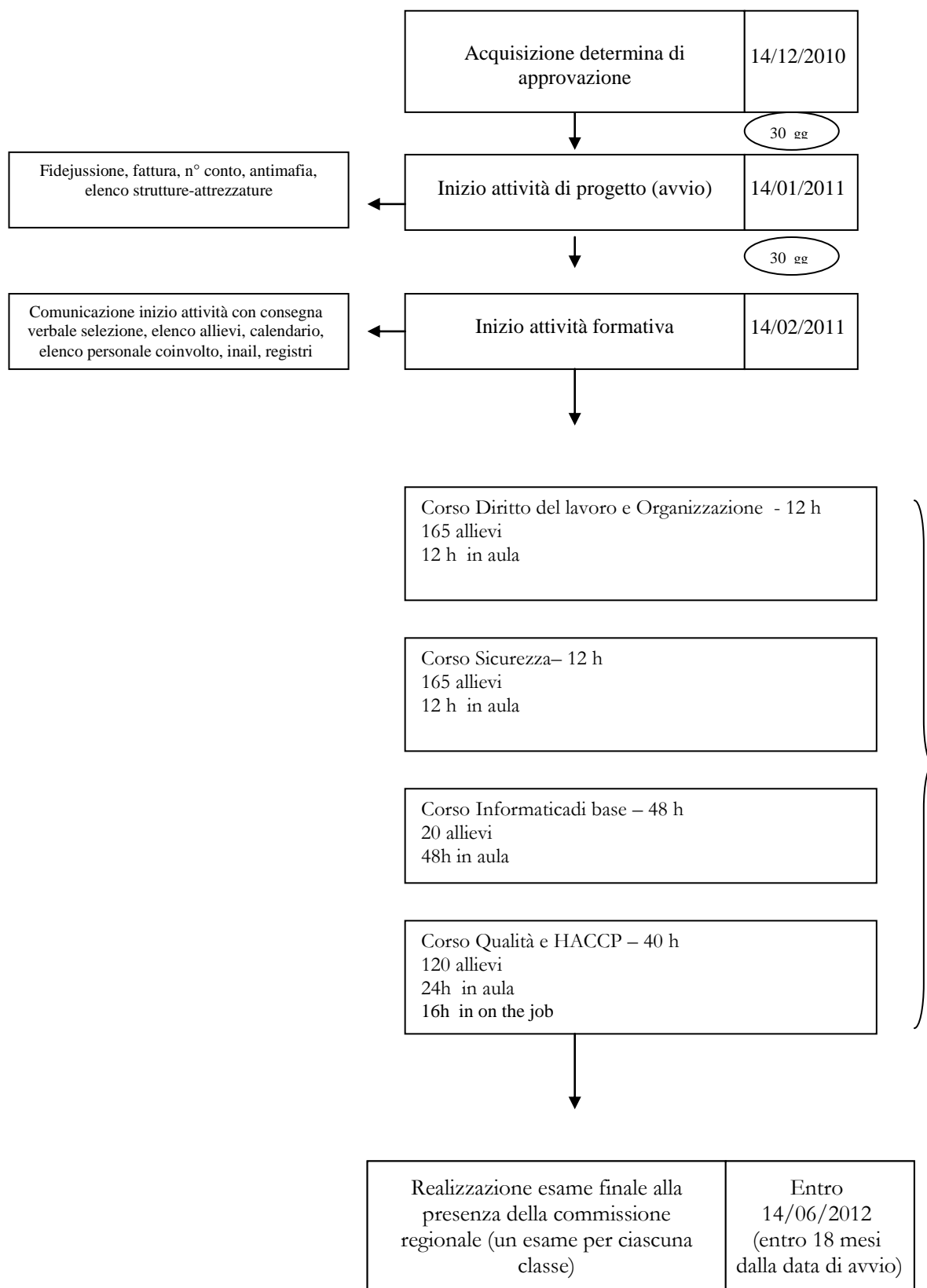
Gli obiettivi specifici che si intende perseguire con il progetto sono:

- abbattere i livelli di turn over da parte dei partecipanti e stabilizzare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato e favorire l’inclusione delle fasce deboli dei lavoratori;
- implementare competenze professionali che consentano all’impresa e al lavoratore di utilizzare l’elemento “diversificazione del servizio” come strategico sia nel consolidamento di impresa che nel consolidamento dei rapporti di lavoro.
- incrementare l’occupabilità delle “fasce deboli”, che - attraverso la formazione - possono trovare non solamente occasioni di crescita professionale, ma anche maturare un livello professionale eventualmente spendibile anche in altri contesti di lavoro.

#### **Destinatari**

165 lavoratori occupati c/o La Sirio

## Organizzazione del processo formativo



**SCHEDE CORSI**

SCHEDE CORSI

---

<b>TITOLO DEL CORSO</b>	Diritto del lavoro e Organizzazioni
<b>SEDE DEL CORSO</b>	Coop.Soc. Sirio – via Vivaldi , 39 – 00041 Albano Laziale (RM)
<b>NUMERO DEGLI ALLIEVI</b>	165
<b>NUMERO DEI CORSI</b>	11
<b>DURATA DI CIASCUN CORSO</b>	12 h

<b>MODULO</b> <b>DIRITTO DEL LAVORO E</b> <b>ORGANIZZAZIONE</b>	<p><i>Unità Didattica 1 - Ore 1</i> Cenni sulla storia della legislazione sociale in Italia</p> <p><i>Unità Didattica 2 - Ore 2</i> Cenni sull'evoluzione della contrattazione collettiva, sui diversi livelli della stessa, sul ruolo e le funzioni delle strutture sindacali</p> <p><i>Unità Didattica 3- Ore 1</i> Presentazione delle principali norme in tema di legislazione sociale e diritti del lavoro</p> <p><i>Unità Didattica 4- Ore 2</i> Presentazione dei profili generali dei rapporti di lavoro e dei rapporti di utilizzazione</p> <p><i>Unità Didattica 5 - Ore 2</i> Caratteristiche dei principali rapporti di lavoro subordinato, parasubordinato ed autonomo</p> <p><i>Unità Didattica 6 - Ore 2</i> Il rapporto di lavoro nel quale il lavoratore è inquadrato anche in relazione alle specificità del CCDI e di norme e regolamenti interni</p> <p><i>Unità Didattica7 - Ore 2</i> Il rapporto di utilizzazione del lavoratore in relazione agli atti regolamentari e alle disposizioni generali in materia di previdenza e assistenza</p>	12 h
---	---	------

<b>TITOLO DEL CORSO</b>	Sicurezza sul lavoro
<b>SEDE DEL CORSO</b>	Coop.Soc. Sirio – via Vivaldi , 39 – 00041 Albano Laziale (RM)
<b>NUMERO DEGLI ALLIEVI</b>	165
<b>NUMERO DEI CORSI</b>	11
<b>DURATA DI CIASCUN CORSO</b>	12 h

<b>MODULO SICUREZZA SUL LAVORO</b>	<p><b>Unità Didattica 1 - Ore 2</b> Aspetti generali del D.Lgs. 626/94: la prevenzione degli infortuni e l'igiene del lavoro</p> <p><b>Unità Didattica 2 - Ore 2</b> I soggetti della prevenzione: il medico competente; il datore di lavoro, i dirigenti e i preposti; il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza; i lavoratori addetti al Pronto Soccorso, antincendio, evacuazione. Obblighi, responsabilità, sanzioni</p> <p><b>Unità Didattica 3- Ore 2</b> Il medico competente, la prevenzione e la sorveglianza sanitaria</p> <p><b>Unità Didattica 4- Ore 2</b> Il ciclo produttivo del comparto e I principali rischi specifici; Misure di prevenzione collettiva presenti sul posto di lavoro.</p> <p><b>Unità Didattica 5 - Ore 2</b> Procedure riferite alla mansione; Rischi connessi alla propria mansione/posto di lavoro; Dispositivi di Protezione Individuale obbligatori; Obblighi, responsabilità sanzioni</p> <p><b>Unità Didattica 6 - Ore 2</b> Il servizio di prevenzione/ protezione; I lavoratori incaricati dell'attività di pronto soccorso, di lotta antincendio e di evacuazione dei lavoratori; I piani di emergenza; Il soccorso antincendio; L'evacuazione.</p>	12 h
--	--	------

<b>TITOLO DEL CORSO</b>	Informatica di base
<b>SEDE DEL CORSO</b>	Via Rufelli, 81 Ariccia presso sede formativa SAIP
<b>NUMERO DEGLI ALLIEVI</b>	20
<b>NUMERO DEI CORSI</b>	1
<b>DURATA DEL CORSO</b>	48 h

<b>MODULO</b> INFORMATICA DI BASE	<i>Unità Didattica 1 - Ore 12</i> Word  <i>Unità Didattica 2 - Ore 12</i> Excel  <i>Unità Didattica 3- Ore 6</i> Access  <i>Unità Didattica 4- Ore 6</i> Power point  <i>Unità Didattica 5 - Ore 12</i> Internet	48 h
--------------------------------------	---	------

<b>TITOLO DEL CORSO</b>	Qualità e HACCP
<b>SEDE DEL CORSO</b>	Coop.Soc. Sirio – via Vivaldi , 39 – 00041 Albano Laziale (RM)
<b>NUMERO DEGLI ALLIEVI</b>	120
<b>NUMERO DEI CORSI</b>	8
<b>DURATA DI CIASCUN CORSO</b>	40 h (24 h teoria + 16 h on the job)

<b>MODULO</b> Qualità e HACCP	<p><i>Unità Didattica 1 - Ore 4</i> Introduzione alla qualità</p> <p><i>Unità Didattica 2 - Ore 4</i> Analisi della domanda</p> <p><i>Unità Didattica 3- Ore 4</i> Gestione, monitoraggio e valutazione della qualità</p> <p><i>Unità Didattica 4- Ore 4</i> La customer satisfaction</p> <p><i>Unità Didattica 5 – Ore 8</i> Il sistema HACCP</p> <p><b>Formazione on the job – Ore 16</b> Formazione in situazione di lavoro</p>	40 h
----------------------------------	--	------