



Provincia di Roma
Assessorato alle politiche del lavoro e formazione
Dipartimento III-Servizi per la formazione, il lavoro e la promozione della qualità della vita
Servizio 5

POR REGIONE LAZIO 2007-2013
Annualità 2009 – ASSE OCCUPABILITA'
AVVISO PUBBLICO “Progetti si sostegno all’occupazione femminile attraverso percorsi di cittadinanza attiva e valorizzazione delle competenze di genere”

Progetto
DONNE, COMPETENZE E TERRITORIO
Ciclo seminariale per il sostegno all’occupazione

Soggetto proponente: ATS: Saip (capofila) – Associazione culturale ONLUS “8 Marzo”

ACQUISIZIONE DETERMINA	23 Novembre 2010
AVVIO ATTIVITÀ	13 Dicembre 2010
DURATA PROGETTO	3 mesi
AVVIO PERCORSO FORMATIVO	01 Febbraio 2011
FINE ATTIVITÀ	Entro 13 Marzo 2011
N° E TIPOLOGIA BENEFICIARI	20 donne disoccupate preferibilmente tra i 30 e i 44 anni, dei Castelli Romani
N° SEMINARI (ciclo di) E TOTALE ORE	4 da 10h ciascuno da realizzarsi in diverse sessioni, 40h totali
CODICE PROGETTO CODICE AZIONE	RM005942 10262

INDICE

Premessa	pag. 3
Flow chart del processo formativo	pag. 6
Scheda seminari	pag. 7

PREMESSA

Descrizione generale del progetto

Il progetto **Donne, Competenze e Territorio**, rivolto a donne inoccupate e disoccupate residenti nei comuni dei Castelli Romani iscritte ad uno dei Centri per l'Impiego in quell'area localizzati e di età, preferibilmente, tra i 30 ed i 44 anni, è incentrato, come richiesto dall'avviso, su una serie di seminari informativi e di sensibilizzazione, aventi lo scopo di contribuire a "costruire una piena cittadinanza in grado di sviluppare la capacità di prendere decisioni per sé stesse e per la collettività nell'ambito del territorio in cui si vive, si lavora o nel quale si intende ricollocarsi".

Elementi qualificanti del progetto saranno, naturalmente, i temi trattati nel corso dei seminari, inseriti nel contesto del sistema produttivo dei Castelli Romani attraverso **azioni di animazione territoriale** aventi lo scopo di favorire l'inserimento o il reinserimento delle partecipanti nel mondo del lavoro.

Saranno elementi qualificanti anche le modalità di svolgimento dei seminari, attraverso i quali le partecipanti avranno **l'opportunità di confrontarsi con attori locali** aventi ruoli orientativi particolarmente significativi provenienti dalle diverse esperienze formative attivate presso la sede nella quale si svolgono i seminari stessi.

I seminari, nella loro finalità informativa e di sensibilizzazione, avranno anche contenuti formativi caratterizzati da una **impostazione didattica dialogata e laboratoriale**, attraverso la quale le partecipanti avranno modo di interagire con i facilitatori, i formatori, gli attori territoriali per costruire un proprio percorso per l'inserimento o il reinserimento lavorativo ovvero per la sperimentazione di forme di auto imprenditorialità.

Nello svolgimento delle attività seminariali, ad un primo momento di socializzazione nel gruppo e di rafforzamento del sé, si alterneranno momenti di intervento frontale assistito da strumenti informatici a momenti di carattere laboratoriale, anch'essi assistiti da strumenti informatici e dall'accesso alla rete.

Per il tutoraggio verrà fatto ricorso a figure aventi particolare esperienza nel campo del sociale e dell'impegno a sostegno della partecipazione femminile nei diversi ambiti della vita e del lavoro, esperte nella conduzione delle azioni seminariali e nel supporto richiesto dai formatori e dagli altri attori territoriali coinvolti.

Nell'organizzazione della partecipazione delle beneficiarie dell'intervento verrà posta particolare attenzione alle loro esigenze familiari e di vita, adottando strumenti che concilino tali esigenze con quelle dell'azione seminariale, con particolare riferimento agli orari di svolgimento, alla frequenza settimanale, alla mobilità territoriale, privilegiando, di necessità, le esigenze delle partecipanti rispetto a quelle del gruppo di lavoro che avrà la responsabilità dello svolgimento delle azioni seminariali e tenendo conto, all'interno di questo delle diverse esigenze connesse alla diversità di genere.

Obiettivi

Obiettivo generale:

Costruire una piena cittadinanza in grado di sviluppare la capacità di prendere decisioni per sé stesse e per la collettività nell'ambito del territorio in cui si vive, si lavora o nel quale si intende ricollocarsi.

Obiettivi specifici:

- informare e sensibilizzare le partecipanti all'azione seminariale sui ritardi ancora esistenti in Italia nel raggiungimento degli **obiettivi della strategia di Lisbona** e sulla necessità di superare tale divario ponendosi, per quanto riguarda l'impegno personale, nelle condizioni di accrescere e diversificare le proprie competenze per un inserimento o per un reinserimento nel mondo del lavoro, anche alla luce delle indicazioni provenienti dalla **strategia Europa 2020** per quanto attinente;
- aumentare la consapevolezza delle partecipanti in merito alle difficoltà di accesso nel mercato del lavoro e suggerire strategie di inserimento che facciano leva sulle loro specificità di genere e sulle attuali caratteristiche del mercato del lavoro della provincia e di quello locale in particolare;
- contribuire a migliorare le opportunità di accesso all'occupazione delle partecipanti ed a ridurre la disparità di genere attraverso **le azioni laboratoriali ed il confronto con gli attori territoriali** coinvolti nelle attività seminariali;
- contribuire, per mezzo dei contenuti seminariali, delle attività laboratoriali e delle azioni di animazione territoriale alla promozione della qualificazione dell'occupazione femminile ed all'aumento dell'efficienza, dell'efficacia, della qualità e dell'inclusività delle istituzioni del Mercato del lavoro e dei Centri per l'Impiego in particolare;

favorire le iniziative di inserimento professionale delle partecipanti anche attraverso una maggiore capacità di **valorizzare le proprie competenze formali, non formali ed informali** utilizzando gli strumenti del sistema *Europass* comunitario nonché quelli in uso presso i Centri per l'Impiego.

Destinatari

inoccupate e disoccupate residenti nei comuni dei Castelli Romani iscritte ad uno dei Centri per l'Impiego in quell'area localizzati e di età, preferibilmente, tra i 30 ed i 44 anni.

Attività da realizzare

Nella sua articolazione il progetto Donne, Competenze e Territorio prevede:

- una prima fase di sensibilizzazione territoriale e reclutamento dei partecipanti diretta verso i Centri per l'Impiego dei Castelli Romani e verso gli altri attori aventi una funzione nella definizione e nella gestione delle politiche attive del lavoro. Questa fase avrà l'obiettivo di conseguire il reclutamento di partecipanti provenienti dalle diverse comunità locali appartenenti al sistema dei Castelli Romani privilegiando la fascia d'età compresa tra i 30 ed i 44 anni;
- l'attivazione del **seminario n. 1** incentrato sul tema **“Fare rete: pratiche per lo sviluppo della cittadinanza attiva e dell'occupabilità al femminile”** della durata di 10 ore i contenuti del quale saranno:
 - mappatura locale dei servizi per l'occupazione;
 - costruzione di una rete con approccio bottom up;
 - le politiche e gli strumenti per le pari opportunità;
 - le strategie comunitarie per l'uguaglianza tra uomini e donne e per una cittadinanza attiva;
 - natura e funzioni dei Centri per l'Impiego.
- l'attivazione del **seminario n. 2** incentrato sul tema **“Valorizzazione delle competenze di genere e costruzione del CV europeo”** della durata di 10 ore i contenuti del quale saranno:
 - le competenze formali, non formali ed informali: riconoscimento e misurazione;
 - il CV europeo ed il sistema Europass: confronto con gli strumenti italiani;
 - il Bilancio delle Competenze;
 - l'autovalutazione delle competenze e l'uso del database provinciale;
- l'attivazione del **seminario n. 3** incentrato sul tema **“Strumenti ICT per la gestione della comunicazione”** della durata di 10 ore i contenuti del quale saranno:
 - la Information Communication Technology: teoria e pratica;
 - i principali software per la comunicazione: interventi per un adeguamento essenziale dei livelli di competenza;
 - l'apporto delle tecnologie nell'apprendimento e nella comunicazione;
 - i social networks;
 - sperimentazione di tecniche informatiche per la creazione e la gestione di una rete territoriale;
- l'attivazione del **seminario n. 4** incentrato su **“Mercato del lavoro locale, sbocchi occupazionali e stereotipi di genere”** della durata di 10 ore i contenuti del quale saranno:
 - il mercato del lavoro locale: linee di tendenza;
 - il bilancio di genere della Provincia di Roma;
 - gli sbocchi occupazionali: confronto con i Centri per l'Impiego;
 - gli stereotipi di genere: una proposta di lavoro.
- organizzazione di un evento finali di diffusione dell'esperienza condotta.

Le metodologie utilizzate per lo svolgimento dei seminari saranno di tipo **partecipativo**, improntate ad un costante coinvolgimento delle partecipanti sia nei momenti più propriamente formativi, di veicolazione dei contenuti proposti, sia nei momenti di carattere laboratoriale, organizzati per favorire il lavoro cooperativo e l'impiego delle risorse tecnologiche di rete.

Ad ogni seminario, accanto al relatore/docente, saranno chiamati a partecipare i **principali stakeholders** (responsabili dei CPI, organizzazioni sindacali, datoriali e professionali, amministratori locali, ecc.) competenti per tematica trattata, scelti tra coloro che abitualmente partecipano alle diverse attività formative e non formative gestite dalla SAIP sas nelle sue progettazioni nazionali ed europee.

Diffusione dei risultati:

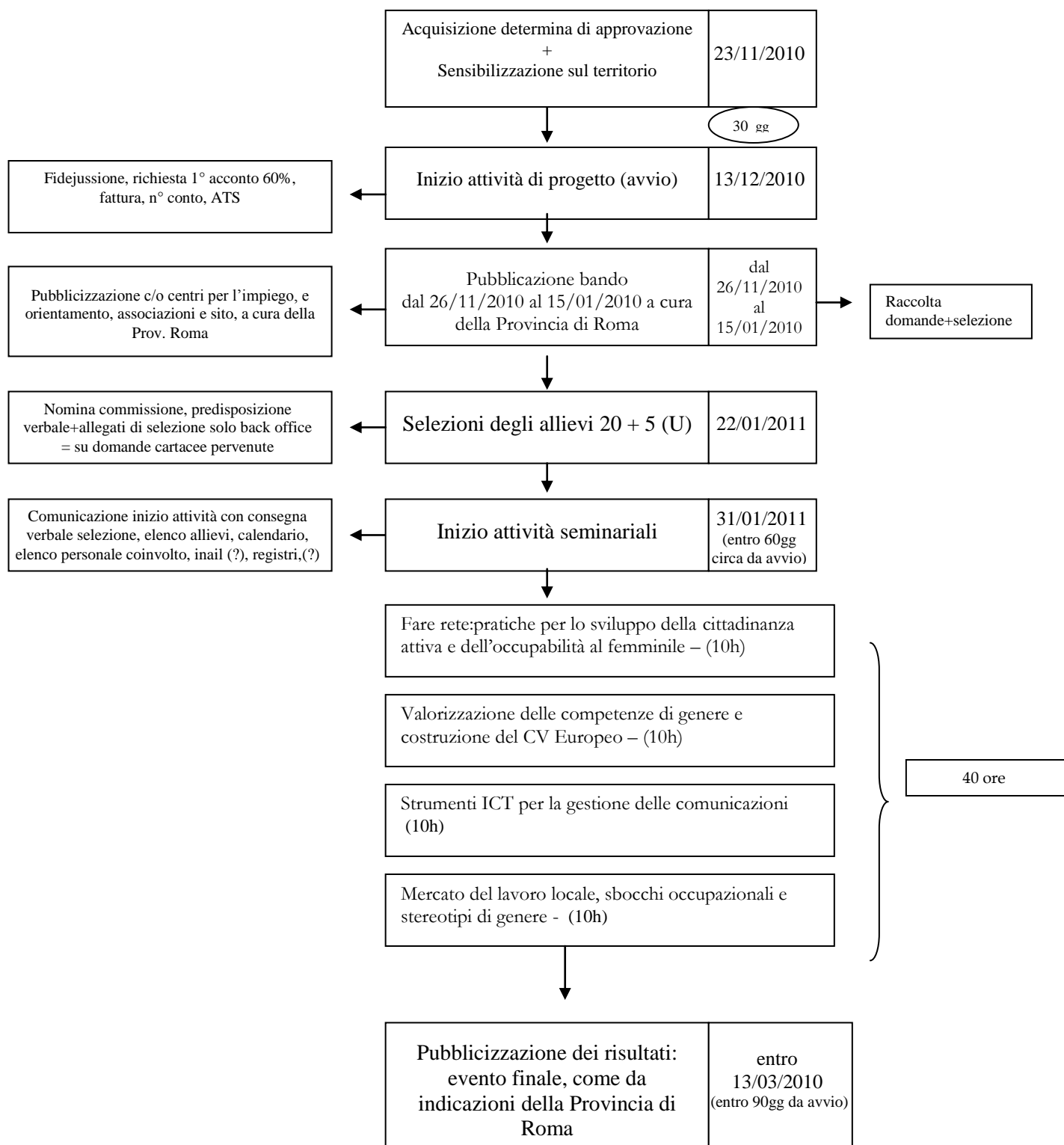
L'esperienza maturata nel corso dei seminari verrà raccolta in un report che verrà presentato in occasione di un evento finale che verrà tenuto ad Albano Laziale aperto alla partecipazione delle donne dei Castelli Romani, dei

Centri per l'Impiego, dei responsabili delle politiche attive del lavoro ai diversi livelli, delle parti sociali e degli altri attori locali capaci di incidere in diversa misura sulle dinamiche del mercato del lavoro.

Dall'attività laboratoriale connessa ai seminari ci si attende la creazione di un database sulle risorse locali e sui canali di attivazione di percorsi lavorativi, prodotto dalle partecipanti.

Costituirà prodotto finale, naturalmente, la raccolta dei CV delle partecipanti a fine percorso che verrà inserita nel DB consultabile in rete sul sito www.provincialavoro.it :

Organizzazione del processo formativo



SCHEDE SEMINARI

SEMINARI INFORMATIVI

TITOLO DEL SEMINARIO N° 1	<i>Fare rete:pratiche per lo sviluppo della cittadinanza attiva e dell'occupabilità al femminile</i>
SEDE DEL CORSO	SAIP, via Rufelli 81/83, Ariccia (RM)
NUMERO DEGLI ALLIEVI	20 + 5
DURATA DEL CORSO	10 h

Competenze Tecniche Specifiche	<p><u>Fare rete:pratiche per lo sviluppo della cittadinanza attiva e dell'occupabilità al femminile</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2h: Mappatura locale dei servizi per l'occupazione - 2h: Costruzione di una rete con approccio bottom up - 2h: Le politiche e gli strumenti per le pari opportunità - 2h: Le strategie comunitarie per l'uguaglianza tra uomini e donne e per una cittadinanza attiva - 2h: Natura e funzioni dei Centri per l'Impiego 	10 h
--------------------------------	---	------

TITOLO DEL SEMINARIO N° 2	<i>Valorizzazione delle competenze di genere e costruzione del CV Europeo</i>
SEDE DEL CORSO	SAIP, via Rufelli 81/83, Ariccia (RM)
NUMERO DEGLI ALLIEVI	20 + 5
DURATA DEL CORSO	10 h

Competenze Tecniche Specifiche	<p><u>Valorizzazione delle competenze di genere e costruzione del CV Europeo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 3h: Le competenze formali, non formali ed informali:riconoscimento e misurazione - 3h: Il CV Europeo e il sistema Europass:confronto con gli strumenti italiani - 2h: Il Bilancio delle Competenze - 2h: L'autovalutazione delle competenze e l'uso del database provinciale 	10 h
--------------------------------	---	------

TITOLO DEL SEMINARIO N° 3	<i>Strumenti ICT per la gestione delle comunicazioni</i>
SEDE DEL CORSO	SAIP, via Rufelli 81/83, Ariccia (RM)
NUMERO DEGLI ALLIEVI	20 + 5
DURATA DEL CORSO	10 h

Competenze Tecniche Specifiche	<p><u>Strumenti ICT per la gestione delle comunicazioni</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 2h: le ICT:teoria e pratica - 2h: I principali software per la comunicazione: interventi per u adeguamento essenziale dei livelli di competenza - 2h: L'apporto delle tecnologie nell'apprendimento e nella comunicazione - 2h: I social networks - 2h: Sperimentazione di tecniche informatiche per la creazione e la gestione di una rete territoriale 	10 h
--------------------------------	---	------

TITOLO DEL SEMINARIO N° 4	<i>Mercato del lavoro locale, sbocchi occupazionali e stereotipi di genere</i>
SEDE DEL CORSO	SAIP, via Rufelli 81/83, Ariccia (RM)
NUMERO DEGLI ALLIEVI	20 + 5
DURATA DEL CORSO	10 h

Competenze Tecniche Specifiche	<p><u>Mercato del lavoro locale, sbocchi occupazionali e stereotipi di genere</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - 3h: Il mercato del lavoro locale: linee di tendenza - 3h: Il bilancio di genere della Provincia di Roma - 2h: Gli sbocchi occupazionali:confronto con i CPI - 2h: Gli stereotipi di genere:una proposta di lavoro 	10 h
--------------------------------	---	------